Prosiect Dehongliad Rheilffordd a Boston Lodge

Gweinyddwr Peirianneg dan Hyfforddiant

Cynllun Hyfforddiant

	Cwestiwn/Tasg	Ymateb/Disgrifiad
1	**Enw a disgrifiad swydd y sawl sydd dan Hyfforddiant**	**Gweinyddwr Peirianneg dan Hyfforddiant** Bydd y sawl sydd dan hyfforddiant yn gweithio gyda'r Gweinyddwr Gwaith, y Rheolwr Gweithrediadau a’r Arweinydd Gwirfoddolwyr Peirianneg i gefnogi’r weinyddiaeth gynhyrchu (gan sicrhau bod gan y gweithdai y deunyddiau cywir ar yr adeg gywir). Byddant hefyd yn gyfrifol am reoli safleoedd yn gyffredinol, ymgymryd â gweinyddiaeth staff a gwirfoddolwyr o gadw cofnod o amserlenni hyd at olrhain cymwyseddau mewn cronfa ddata yn ogystal â chefnogi'r adran weithrediadau pan fo angen. Bydd hyn yn addas i berson ifanc sy'n well ganddo/ganddi ddysgu yn y swydd ac sy’n awyddus i weithio mewn amgylchedd peirianneg a chael gwybod am y sgiliau sydd eu hangen i gynnal y gweithdai a chadw’r trenau yn gweithredu’n ddidrafferth. Bydd yn cael ei fentora yn broffesiynol gan sefydliad Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri (FfWHR). Bydd y sawl sydd dan hyfforddiant yn cael ei gefnogi drwy raglen hyfforddi a datblygu, gan gynnwys ennill y cymwysterau priodol.
2	**Rheolwr Hyfforddiant**	• Cael ei reoli o ddydd i ddydd gan y Gweinyddwr Gwaith • Mentor – rhoi mewnwelediad proffesiynol a chanfod cyfleoedd ar gyfer datblygiad pellach yn ôl diddordeb

	Cwestiwn/Tasg	Ymateb/Disgrifiad
3	**Sgiliau penodol i'w dysgu**	• Gwerthfawrogiad o holl feysydd gwaith a gweithrediadau peirianneg FfWHR • Gweinyddiaeth Gyffredinol ar gyfer staff ac Adran Gweithrediadau Boston Lodge • Amserlenni (cofnodi oriau gwaith yn erbyn prosiectau cyfalaf allanol, staff a gwirfoddolwyr) • Caffael • Archebu cyfarpar ar gyfer staff / creu anfonebau • Rheoli cronfeydd data ar gyfer cofnodi cymwyseddau staff/gwirfoddolwyr • Monitro'r defnydd o ynni a helpu i olrhain cynaliadwyedd
4	**Hyfforddiant sefydlu (ee Iechyd a Diogelwch, heriau a gofynion penodol o weithio'n ddiogel ar neu wrth ochr llinell reilffordd weithredol, hanes y rheilffyrdd, sgiliau gwasanaeth cwsmeriaid, datblygiad a hyfforddiant ac ati)**	• Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith • Pwrpas y swyddogaeth hon • Cyflwyniad ffurfiol i'r cwmni - Pwy ydym ni? Hierarchaeth teulu enfawr FfWHR • Gwerthoedd ac Ymddygiadau FfWHR • Heriau a gofynion penodol o weithio'n ddiogel ar linell reilffordd weithredol neu wrth ei hochr • Hanes rheilffyrdd WHR a FfWHR • Cefndir Prosiect Dehongli NLHF a Boston Lodge • Systemau TG FFWHR
5	**Cymhwyster i'w ennill gan y sawl sydd dan hyfforddiant**	Diploma City & Guilds Lefel 2/3 mewn Gweinyddu Busnes, o bosibl.
6	**Manylion unrhyw hyfforddiant allanol sydd ei angen ar gyfer y**	Aelodaeth blwyddyn fel myfyrwyr o sefydliad proffesiynol

	Cwestiwn/Tasg	Ymateb/Disgrifiad
	sawl sydd dan hyfforddiant (ee diwrnod yr wythnos yn y coleg)	
7	**Pwy fydd yn darparu'r hyfforddiant yn fewnol?**	• Gweinyddwr Gwaith - o ddydd i ddydd • Swyddog Lleoliad Gwaith i oruchwylio'r rhaglen hyfforddi a chynnig gofal bugeiliol • Rheolwr Swyddfa'r Rheolwyr Cyffredinol (FfWHR) - mentora proffesiynol i annog meysydd sydd o ddiddordeb ac adnabod cyfleoedd hyfforddi a datblygu
8	**Cymwysterau/ achrediadau presennol hyfforddwyr**	Gweinyddu cynyrchiadau helaeth a phrofiad gweithredol o FfWHR.
9	**A oes angen unrhyw hyfforddiant 'hyfforddi'r hyfforddwr' pellach?**	Nac oes
10	**Lleoliad gyda sefydliad treftadaeth arall**	O leiaf 1 x wythnos gyda phartner lleoliad - i'w ganfod yn ôl anghenion datblygu'r sawl sydd dan hyfforddiant
11	**Lleoliad mewn sefydliadau treftadaeth/diwylliannol/amgylcheddol eraill?**	I'w drefnu gan y Rheolwr Seilwaith neu un sy'n gysylltiedig â phrosiectau eraill. Efallai bod gan ymgynghorwyr FfWHR gysylltiadau â nhw.
		RECRIWTIO YMGEISWYR
12	**Pa unigolyn y gallai'r cwrs hwn apelio ato/ati? Doniau/angerdd/ diddordebau**	Pobl a allai fod â diddordeb mewn gwneud cais: • Pobl ifanc yng Ngwynedd sy'n gobeithio datblygu sgiliau ac ehangu eu dewisiadau gyrfa • Cyfranogwyr presennol mewn rhaglen prentisiaeth / dan hyfforddiant yng Ngrŵp Llandrillo Menai / Hyfforddiant Gogledd Cymru

	Cwestiwn/Tasg	Ymateb/Disgrifiad
		• Staff yn FfWHR sydd â diddordeb mewn datblygu sgiliau gweinyddol mewn amgylchedd peirianneg/gweithredol
13	**Beth yw'r lleiafswm cymwysterau/sgiliau sydd eu hangen ar y sawl sydd dan hyfforddiant**	Rhaid i'r ymgeisydd addas feddu ar: • O leiaf pum TGAU gan gynnwys Mathemateg a Saesneg neu NVQ2 cyfwerth. Mae croeso i ymgeiswyr â chymwysterau uwch wneud cais. • Y gallu i roi sylw i fanylion a sgiliau trefnu da • Sgiliau TG a mathemateg da • Sgiliau cyfathrebu da (ysgrifenedig a llafar) • Yr gallu i siarad Cymraeg yn ddymunol iawn
14	**Ble i recriwtio ymgeiswyr?**	• Hysbysebu'n lleol trwy'r cyfryngau cymdeithasol • Grŵp Llandrillo Menai / colegau lleol eraill • Ar-lein drwy wefan Facebook a Twitter/ gwefan y cwmni • Gyrfa Cymru • Indeed a findajob
15	**Pa offer, deunyddiau a dillad diogelwch penodol fydd eu hangen? Beth yw'r amcangyfrif o'r gost ar gyfer unigolion bob blwyddyn**	Iwnifform a Dillad Diogelwch • Esgidiau diogelwch • Fest High vis • Siacedi sy'n dal dŵr gyda logo FfWHR arnynt TG • Gliniadur / cyfrifiadur
		CYMORTH GYDA DOD O HYD I WAITH NEU HYFFORDDIANT
16	**Pa lwybrau gyrfa/cyfleoedd hyfforddi sydd ar gael ar ôl i'r cwrs ddod i ben?**	Cynigir yr hyfforddiant canlynol i bawb sydd dan hyfforddiant fel rhan o'u rhaglen hyfforddi er mwyn sicrhau eu bod yn 'barod am waith': • Cysgodi aelodau eraill o staff FfWHR (gan gynnwys hyfforddeiaethau eraill) er mwyn cael gwybod am feysydd gwaith eraill • Cymorth ar sut i ysgrifennu CV • Gweithdy ar y sgiliau sydd eu hangen i lwyddo mewn cyfweliad • Geirdaon a ddarperir gan reolwr (rheolwyr) perthnasol • Cymwysterau/Tystysgrifau

	Cwestiwn/Tasg	Ymateb/Disgrifiad
		• Rôl weinyddol barhaus o fewn FfWHR, o bosib • Profiad gwaith a gweithio ochr yn ochr â sefydliadau treftadaeth eraill ac ati. Mae'r gallu i rwydweithio ac adeiladu cysylltiadau ar gyfer y dyfodol wedi'i gynnwys yn yr hyfforddiant • Cyfleoedd i gymryd rôl arweiniol mewn digwyddiadau gwirfoddol, meithrin sgiliau a chyfleu gwybodaeth • Gweithio ochr yn ochr â gwirfoddolwyr newydd a llai profiadol a'u hyfforddi
17	**Sut gallai FFWHR helpu'r sawl sydd dan hyfforddiant i ddod o hyd i gyfleoedd cyflogaeth a hyfforddiant pellach ar ôl i'r cwrs ddod i ben?**	Geirdaon Argymhellion personol Cyfleoedd a chyflwyniadau rhwydweithio. Ffeiriau swyddi a seminarau a digwyddiadau cysylltiedig: • Amgueddfeydd • Safleoedd treftadaeth • CADW - Cymru • English Heritage • Yr Ymddiriedolaeth Genedlaethol • Parciau Gwledig • Amgueddfeydd/sefydliadau Treftadaeth Rheilffyrdd
18	**Beth fyddai'r dull gorau i'r sawl sydd dan hyfforddiant i gofnodi a dangos eu profiad i gyflogwyr/ mewn hyfforddiant pellach yn y dyfodol?**	Log CPD – i'w wneud ar ddechrau'r hyfforddeiaeth. Beth ydych chi'n ei wybod nawr, beth ydych chi angen ei wybod, beth hoffech chi ddatblygu ymhellach, ac i hyn gael ei gyfleu a'i rannu ar y diwedd, gyda'r canlynol: • Adroddiadau cynnydd ysgrifenedig a ffotograffig wythnosol • Cofnod o'r holl hyfforddiant a wnaed (ysgrifenedig, ffotograffig, tystysgrifau ac ati) • Cofnod o bob arsylwad o fewn y sefydliad a phethau a ddysgwyd • Cofnod o'r holl leoliadau gwaith a wnaed • Cofnod o'r holl weithgareddau sy'n gysylltiedig â mentor • Tystysgrifau a gwybodaeth arholiadau i brofi'r cyflawniad - hyfforddiant/achrediadau allanol