



**Prosiect Dehongliad Rheilffordd a Boston Lodge**

**Gweinyddwr Peirianneg dan Hyfforddiant**

**Cynllun Hyfforddiant**

|  | Cwestiwn/Tasg | Ymateb/Disgrifiad |
| --- | --- | --- |
| **1** | Enw a disgrifiad swydd y sawl sydd dan Hyfforddiant | **Gweinyddwr Peirianneg dan Hyfforddiant**Bydd y sawl sydd dan hyfforddiant yn gweithio gyda'r Gweinyddwr Gwaith, y Rheolwr Gweithrediadau a’r Arweinydd Gwirfoddolwyr Peirianneg i gefnogi’r weinyddiaeth gynhyrchu (gan sicrhau bod gan y gweithdai y deunyddiau cywir ar yr adeg gywir). Byddant hefyd yn gyfrifol am reoli safleoedd yn gyffredinol, ymgymryd â gweinyddiaeth staff a gwirfoddolwyr o gadw cofnod o amserlenni hyd at olrhain cymwyseddau mewn cronfa ddata yn ogystal â chefnogi'r adran weithrediadau pan fo angen. Bydd hyn yn addas i berson ifanc sy'n well ganddo/ganddi ddysgu yn y swydd ac sy’n awyddus i weithio mewn amgylchedd peirianneg a chael gwybod am y sgiliau sydd eu hangen i gynnal y gweithdai a chadw’r trenau yn gweithredu’n ddidrafferth. Bydd yn cael ei fentora yn broffesiynol gan sefydliad Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri (FfWHR). Bydd y sawl sydd dan hyfforddiant yn cael ei gefnogi drwy raglen hyfforddi a datblygu, gan gynnwys ennill y cymwysterau priodol.  |
| **2** | Rheolwr Hyfforddiant | * Cael ei reoli o ddydd i ddydd gan y Gweinyddwr Gwaith
* Mentor – rhoi mewnwelediad proffesiynol a chanfod cyfleoedd ar gyfer datblygiad pellach yn ôl diddordeb
 |
| **3** | Sgiliau penodol i'w dysgu | * Gwerthfawrogiad o holl feysydd gwaith a gweithrediadau peirianneg FfWHR
* Gweinyddiaeth Gyffredinol ar gyfer staff ac Adran Gweithrediadau Boston Lodge
* Amserlenni (cofnodi oriau gwaith yn erbyn prosiectau cyfalaf allanol, staff a gwirfoddolwyr)
* Caffael
* Archebu cyfarpar ar gyfer staff / creu anfonebau
* Rheoli cronfeydd data ar gyfer cofnodi cymwyseddau staff/gwirfoddolwyr
* Monitro'r defnydd o ynni a helpu i olrhain cynaliadwyedd
 |
| **4** | Hyfforddiant sefydlu (ee Iechyd a Diogelwch, heriau a gofynion penodol o weithio'n ddiogel ar neu wrth ochr llinell reilffordd weithredol, hanes y rheilffyrdd, sgiliau gwasanaeth cwsmeriaid, datblygiad a hyfforddiant ac ati) | * Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith
* Pwrpas y swyddogaeth hon
* Cyflwyniad ffurfiol i’r cwmni - Pwy ydym ni? Hierarchaeth teulu enfawr FfWHR
* Gwerthoedd ac Ymddygiadau FfWHR
* Heriau a gofynion penodol o weithio'n ddiogel ar linell reilffordd weithredol neu wrth ei hochr
* Hanes rheilffyrdd WHR a FfWHR
* Cefndir Prosiect Dehongli NLHF a Boston Lodge
* Systemau TG FFWHR
 |
| **5** | Cymhwyster i'w ennill gan y sawl sydd dan hyfforddiant | Diploma City & Guilds Lefel 2/3 mewn Gweinyddu Busnes, o bosibl.  |
| **6** | Manylion unrhyw hyfforddiant allanol sydd ei angen ar gyfer y sawl sydd dan hyfforddiant (ee diwrnod yr wythnos yn y coleg) | Aelodaeth blwyddyn fel myfyrwyr o sefydliad proffesiynol |
| **7** | Pwy fydd yn darparu'r hyfforddiant yn fewnol? | * Gweinyddwr Gwaith - o ddydd i ddydd
* Swyddog Lleoliad Gwaith i oruchwylio'r rhaglen hyfforddi a chynnig gofal bugeiliol
* Rheolwr Swyddfa’r Rheolwyr Cyffredinol (FfWHR) - mentora proffesiynol i annog meysydd sydd o ddiddordeb ac adnabod cyfleoedd hyfforddi a datblygu
 |
| **8** | Cymwysterau/ achrediadau presennol hyfforddwyr  | Gweinyddu cynyrchiadau helaeth a phrofiad gweithredol o FfWHR. |
| **9** | A oes angen unrhyw hyfforddiant ‘hyfforddi’r hyfforddwr’ pellach? | Nac oes |
| **10** | Lleoliad gyda sefydliad treftadaeth arall | O leiaf 1 x wythnos gyda phartner lleoliad - i'w ganfod yn ôl anghenion datblygu'r sawl sydd dan hyfforddiant |
| **11** | Lleoliad mewn sefydliadau treftadaeth/diwylliannol/amgylcheddol eraill? | I'w drefnu gan y Rheolwr Seilwaith neu un sy’n gysylltiedig â phrosiectau eraill. Efallai bod gan ymgynghorwyr FfWHR gysylltiadau â nhw. |
|  |  | **RECRIWTIO YMGEISWYR** |
| **12** | Pa unigolyn y gallai'r cwrs hwn apelio ato/ati? Doniau/angerdd/diddordebau | Pobl a allai fod â diddordeb mewn gwneud cais:* Pobl ifanc yng Ngwynedd sy’n gobeithio datblygu sgiliau ac ehangu eu dewisiadau gyrfa
* Cyfranogwyr presennol mewn rhaglen prentisiaeth / dan hyfforddiant yng Ngrŵp Llandrillo Menai / Hyfforddiant Gogledd Cymru
* Staff yn FfWHR sydd â diddordeb mewn datblygu sgiliau gweinyddol mewn amgylchedd peirianneg/gweithredol
 |
| **13** | Beth yw'r lleiafswm cymwysterau/sgiliau sydd eu hangen ar y sawl sydd dan hyfforddiant | Rhaid i'r ymgeisydd addas feddu ar:* Un neu fwy o gymwysterau Lefel 3 fel NVQs neu Safon Uwch
* Y gallu i roi sylw i fanylion a sgiliau sefydliadol da
* Sgiliau TG a mathemateg da (dymunol)
* Sgiliau cyfathrebu da (ysgrifenedig a llafar)
* Diddordeb mewn gweithio mewn amgylchedd peirianneg
 |
| **14** | Ble i recriwtio ymgeiswyr? | * Hysbysebu'n lleol trwy’r cyfryngau cymdeithasol
* Grŵp Llandrillo Menai / colegau lleol eraill
* Ar-lein drwy wefan Facebook a Twitter/ gwefan y cwmni
* Gyrfa Cymru
* Indeed a findajob
 |
| **15** | Pa offer, deunyddiau a dillad diogelwch penodol fydd eu hangen? Beth yw’r amcangyfrif o'r gost ar gyfer unigolion bob blwyddyn | Iwnifform a Dillad Diogelwch* Esgidiau diogelwch
* Fest High vis
* Siacedi sy’n dal dŵr gyda logo FfWHR arnynt

TG* Gliniadur / cyfrifiadur
 |
|  |  | **CYMORTH GYDA DOD O HYD I WAITH NEU HYFFORDDIANT** |
| **16** | Pa lwybrau gyrfa/cyfleoedd hyfforddi sydd ar gael ar ôl i'r cwrs ddod i ben? | Cynigir yr hyfforddiant canlynol i bawb sydd dan hyfforddiant fel rhan o'u rhaglen hyfforddi er mwyn sicrhau eu bod yn 'barod am waith':* Cysgodi aelodau eraill o staff FfWHR (gan gynnwys hyfforddeiaethau eraill) er mwyn cael gwybod am feysydd gwaith eraill
* Cymorth ar sut i ysgrifennu CV
* Gweithdy ar y sgiliau sydd eu hangen i lwyddo mewn cyfweliad
* Geirdaon a ddarperir gan reolwr (rheolwyr) perthnasol
* Cymwysterau/Tystysgrifau
* Rôl weinyddol barhaus o fewn FfWHR, o bosib
* Profiad gwaith a gweithio ochr yn ochr â sefydliadau treftadaeth eraill ac ati. Mae’r gallu i rwydweithio ac adeiladu cysylltiadau ar gyfer y dyfodol wedi'i gynnwys yn yr hyfforddiant
* Cyfleoedd i gymryd rôl arweiniol mewn digwyddiadau gwirfoddol, meithrin sgiliau a chyfleu gwybodaeth
* Gweithio ochr yn ochr â gwirfoddolwyr newydd a llai profiadol a’u hyfforddi
 |
| **17** | Sut gallai FFWHR helpu’r sawl sydd dan hyfforddiant i ddod o hyd i gyfleoedd cyflogaeth a hyfforddiant pellach ar ôl i'r cwrs ddod i ben? | GeirdaonArgymhellion personolCyfleoedd a chyflwyniadau rhwydweithio.Ffeiriau swyddi a seminarau a digwyddiadau cysylltiedig:* Amgueddfeydd
* Safleoedd treftadaeth
* CADW - Cymru
* English Heritage
* Yr Ymddiriedolaeth Genedlaethol
* Parciau Gwledig
* Amgueddfeydd/sefydliadau Treftadaeth Rheilffyrdd
 |
| **18** | Beth fyddai'r dull gorau i’r sawl sydd dan hyfforddiant i gofnodi a dangos eu profiad i gyflogwyr/ mewn hyfforddiant pellach yn y dyfodol?  | Log CPD – i'w wneud ar ddechrau'r hyfforddeiaeth. Beth ydych chi'n ei wybod nawr, beth ydych chi angen ei wybod, beth hoffech chi ddatblygu ymhellach, ac i hyn gael ei gyfleu a'i rannu ar y diwedd, gyda’r canlynol: * Adroddiadau cynnydd ysgrifenedig a ffotograffig wythnosol
* Cofnod o'r holl hyfforddiant a wnaed (ysgrifenedig, ffotograffig, tystysgrifau ac ati)
* Cofnod o bob arsylwad o fewn y sefydliad a phethau a ddysgwyd
* Cofnod o'r holl leoliadau gwaith a wnaed
* Cofnod o'r holl weithgareddau sy'n gysylltiedig â mentor
* Tystysgrifau a gwybodaeth arholiadau i brofi’r cyflawniad - hyfforddiant/achrediadau allanol
 |