



**Prosiect Dehongli’r Rheilffyrdd a Gwaith Boston Lodge**

**Hyfforddai Rheoli Gweinyddu Gwaith**

**Cynllun Hyfforddi**

|  | Cwestiwn/Tasg | Ymateb/Disgrifiad |
| --- | --- | --- |
| **1** | Enw a disgrifiad y Swydd dan Hyfforddiant | **Hyfforddai Rheoli Gweinyddu Gwaith**Bydd yr hyfforddai yn y swydd hon yn gweithio gyda’r Gweinyddwr Gwaith ac Arweinydd y Gwirfoddolwyr Peirianneg i brosesu archebion am ddeunyddiau ac offer, ac i weinyddu gwirfoddolwyr peirianneg, gan gynnwys rheoli cronfeydd data. Bydd yn cael ei fentora’n broffesiynol o fewn Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri. Bydd yr hyfforddai’n cael ei gefnogi drwy raglen hyfforddi a datblygu, gan gynnwys cymwysterau priodol. |
| **2** | Rheolwr Hyfforddi | * Gweinyddwr Gwaith yn rheoli o ddydd i ddydd
* Swyddog Lleoliadau Gwaith – Goruchwylio’r Rhaglen Hyfforddi (gan gynnwys cyfarfodydd rheolaidd, cyfleoedd mentora a chysgodi) ar gyfer yr holl swyddi dan hyfforddiant a darparu cefnogaeth fugeiliol
* Mentor – darparu gwybodaeth broffesiynol a nodi cyfleoedd ar gyfer datblygu pellach yn ôl diddordeb
 |
| **3** | Sgiliau penodol i’w dysgu | * Pob maes o weithrediadau gwaith Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
* Gweinyddiaeth Gyffredinol staff Boston Lodge
* Taflenni amser (cofnodi oriau yn erbyn prosiectau cyfalaf allanol, staff a gwirfoddolwyr)
* Caffael
* Archebu offer ar gyfer staff gwaith/codi anfonebau
* Cronfeydd data
* Monitro’r defnydd o ynni a helpu i olrhain y gwaith o ddatblygu cynaliadwyedd
 |
| **4** | Cynnwys cynefino (e.e. Iechyd a Diogelwch, heriau penodol a gofynion gweithio’n ddiogel ar neu wrth ymyl rheilffordd sy’n gweithio, hanes y rheilffyrdd, hyfforddiant a datblygu sgiliau gwasanaeth i gwsmeriaid ac ati) | * Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith
* Pwrpas y swydd hon dan hyfforddiant
* Cyflwyniad ffurfiol i’r cwmni – Pwy ydyn ni? Hierarchaeth teulu enfawr Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
* Gwerthoedd ac Ymddygiadau Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
* Heriau a gofynion penodol o ran gweithio’n ddiogel ar neu wrth ymyl rheilffordd sy’n gweithio
* Hanes Rheilffordd Ucheldir Cymru a Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
* Cefndir Prosiect Dehongli’r Rheilffyrdd a Boston Lodge drwy'r Loteri Genedlaethol
* Systemau TG y rheilffyrdd
 |
| **5** | Cymhwyster i’w ennill gan yr hyfforddai | Diploma Lefel 2/3 City & Guilds mewn Gweinyddu Busnes o bosibl |
| **6** | Manylion unrhyw hyfforddiant allanol sydd ei angen ar gyfer yr hyfforddai (ee diwrnod yr wythnos yn y coleg) | Aelodaeth myfyriwr o sefydliad proffesiynol am 1 flwyddyn |
| **7** | Pwy fydd yn darparu’r hyfforddiant yn fewnol? | * Gweinyddwr Gwaith - o ddydd i ddydd
* Swyddog Lleoliadau Gwaith i oruchwylio’r rhaglen hyfforddi a chynnig gofal bugeiliol
* Rheolwr Cyffredinol Swyddfa Rheolwyr y Rheilffyrdd – mentora proffesiynol i annog meysydd o ddiddordeb a chanfod cyfleoedd hyfforddi a datblygu
 |
| **8** | Cymwysterau presennol/ achrediad hyfforddwyr | Profiad gweithredol helaeth o Reilffyrdd Ffestiniog ac Eryri. |
| **9** | A oes angen unrhyw hyfforddiant pellach ar yr hyfforddwyr? | Nac oes |
| **10** | Lleoliad gyda sefydliad treftadaeth arall | O leiaf 1 x wythnos gyda phartner lleoliad – i’w nodi yn ôl anghenion datblygu’r hyfforddai |
| **11** | Lleoliad mewn sefydliadau treftadaeth/ diwylliannol/ amgylcheddol eraill? | I’w drefnu gan y Rheolwr Seilwaith neu’n gysylltiedig â phrosiectau eraill y mae’n bosib y bydd gan ymgynghorwyr Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri gysylltiadau â nhw. |
|  |  | **RECRIWTIO YMGEISWYR** |
| **12** | I ba fath o bersonoliaeth y gallai’r cwrs hwn apelio? Doniau/ brwdfrydedd/ diddordebau | Pobl a allai fod â diddordeb mewn gwneud cais:* Staff yn Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri sydd â diddordeb mewn datblygu sgiliau gweinyddol mewn amgylchedd peirianneg
* Pobl ifanc yng Ngwynedd sydd eisiau datblygu sgiliau
* Cyfranogwyr presennol ar raglen hyfforddeion / prentisiaethau Grŵp Llandrillo Menai / Hyfforddiant Gogledd Cymru
 |
| **13** | Beth yw’r cymwysterau/ sgiliau sylfaenol sy’n ofynnol i’r swydd | Rhaid i’r ymgeisydd addas feddu ar y canlynol:* Safon Uwch neu gymwysterau galwedigaethol cyfatebol neu wedi graddio’n ddiweddar
* Sylw i fanylion a threfn dda
* Sgiliau TG da (dymunol)
* Sgiliau cyfathrebu da, ar bapur ac ar lafar
* Diddordeb mewn gweithio mewn amgylchedd peirianneg
 |
| **14** | Ble i recriwtio ymgeiswyr? | * Hysbysebu’n lleol drwy’r cyfryngau cymdeithasol
* Grŵp Llandrillo Menai / colegau lleol eraill
* Ar-lein drwy Facebook a Twitter/ gwefan y cwmni
* Gyrfa Cymru
* Indeed a Findajob
 |
| **15** | Pa gyfarpar, deunyddiau a dillad diogelwch penodol fydd eu hangen? Amcangyfrif o’r gost fesul hyfforddai y flwyddyn | Iwnifform a dillad diogelwch* Esgidiau diogelwch
* Fest lachar
* Siacedi cragen a gwrth-ddŵr â brand Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri

TG* Gliniadur/cyfrifiadur
 |
|  |  | **HELP GYDA CHYFLOGAETH NEU HYFFORDDIANT DILYNOL** |
| **16** | Pa lwybrau gyrfa/cyfleoedd hyfforddi sydd ar gael ar ôl i’r cwrs ddod i ben? | Bydd yr holl hyfforddeion yn cael cynnig y canlynol fel rhan o’u rhaglen hyfforddi er mwyn sicrhau eu bod yn ‘barod am waith’:* Cysgodi aelodau eraill o staff y rheilffyrdd (gan gynnwys hyfforddeion eraill) i gael gwybod am feysydd gwaith eraill
* Arweiniad ar ysgrifennu CV
* Gweithdy sgiliau cyfweliad
* Geirdaon wedi’u darparu gan y rheolwr/wyr perthnasol
* Cymwysterau/Tystysgrifau
* Rôl rheoli prosiectau barhaus bosibl o fewn Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
* Mae profiad gwaith a gweithio ochr yn ochr â sefydliadau treftadaeth eraill ac ati i rwydweithio ac adeiladu cysylltiadau ar gyfer y dyfodol wedi’u cynnwys yn yr hyfforddiant
* Cyfleoedd i gymryd rôl arweiniol mewn digwyddiadau gwirfoddoli ac arwain, modelu sgiliau a rhannu gwybodaeth
* Gweithio ochr yn ochr â gwirfoddolwyr newydd a llai profiadol a’u hyfforddi
 |
| **17** | Sut gallai Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri helpu hyfforddeion i ddod o hyd i gyfleoedd gwaith a hyfforddiant pellach ar ôl i’r cwrs ddod i ben? | GeirdaonArgymhellion personolCyfleoedd rhwydweithio a chyflwyniadau.Ffeiriau swyddi a seminarau a digwyddiadau cysylltiedig:* Amgueddfeydd
* Safleoedd treftadaeth
* CADW - Cymru
* English Heritage
* Yr Ymddiriedolaeth Genedlaethol
* Parciau Gwledig
* Amgueddfeydd / sefydliadau Rheilffyrdd Treftadaeth
 |
| **18** | Beth fyddai’r dull gorau i bob hyfforddai gofnodi a dangos ei brofiad i gyflogwyr/ darparwyr hyfforddiant pellach yn y dyfodol? | Log DPP – i’w gychwyn ar ddechrau’r swydd dan hyfforddiant, beth ydych chi’n ei wybod nawr, beth mae angen i chi ei wybod, beth hoffech chi ei ddatblygu ymhellach, a myfyrio ar hyn a’i rannu ar y diwedd, gyda chymorth: * Adroddiadau cynnydd wythnosol ar bapur ac yn ffotograffig
* Cofnod o’r holl hyfforddiant a gafwyd (ysgrifenedig, ffotograffig, tystysgrifau ayb.)
* Cofnod o’r holl achosion o gysgodi o fewn y sefydliad a’r pethau a ddysgwyd
* Cofnod o’r holl leoliadau a gyflawnwyd
* Cofnod o’r holl weithgarwch yn gysylltiedig â mentor
* Tystysgrifau a gwybodaeth am arholiadau i ddangos cyflawniad – hyfforddiant/achrediadau allanol
 |