

**Prosiect Dehongli’r Rheilffyrdd a Gwaith Boston Lodge**



**Hyfforddai Dehongli**

**Cynllun Hyfforddi**

|  | Cwestiwn/Tasg | Ymateb/Disgrifiad |
| --- | --- | --- |
| **1** | Enw a disgrifiad y Swydd dan Hyfforddiant | **Hyfforddai Dehongli**Bydd yr hyfforddai yn y swydd hon yn gweithio gyda’r Swyddog Dehongli i gefnogi’r gwaith o gyflawni prosiect Cronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol. Bydd yn cydlynu gwirfoddolwyr, gan gynnwys gweinyddu gwirfoddolwyr a rheoli cronfeydd data, gan weithio gyda nhw i ddatblygu a choladu cynnwys dehongli ar gyfer y rheilffyrdd ac ar gyfer Gwaith Boston Lodge. Bydd yn cael ei fentora’n broffesiynol gan yr Ymgynghorydd Dehongli. Bydd yr hyfforddai’n cael ei gefnogi drwy raglen hyfforddi a datblygu (gan gynnwys cymwysterau priodol). |
| **2** | Rheolwr Hyfforddi | * Swyddog Dehongli/Rheolwr Profiad Ymwelwyr – O Ddydd i Ddydd
* Swyddog Lleoliadau Gwaith – Goruchwylio’r Rhaglen Hyfforddi (gan gynnwys cyfarfodydd rheolaidd, cyfleoedd mentora a chysgodi) ar gyfer yr holl swyddi dan hyfforddiant a darparu cefnogaeth fugeiliol
* Mentor – darparu gwybodaeth broffesiynol a nodi cyfleoedd ar gyfer datblygu pellach yn ôl diddordeb
 |
| **3** | Sgiliau penodol i’w dysgu | * Pob maes dehongli treftadaeth a chyfathrebu strategol
* Ymchwil treftadaeth
* Datblygu a chreu cynnwys (gan gynnwys Ysgrifennu Deongliadol, ysgrifennu Cynllun Dehongli a’i roi ar waith, a Themâu Dehongli)
* Adrodd straeon
* Dehongli Dwyieithog
* Dylunio arddangosfeydd
* Pob maes rheoli dehongli, gan gynnwys digwyddiadau, teithiau a gweithgareddau ymgysylltu ymarferol
* Rheoli sylfaenol o ran amser a phrosiectau
* Sut i gydlynu a rheoli tîm o wirfoddolwyr
* Marchnata digidol (beth sy’n mynd ar y wefan, pam, am ba hyd)
* Archifo – traddodiadol a digidol
* Hyfforddi timau o bobl – Gwasanaeth i gwsmeriaid ac arwain teithiau
 |
| **4** | Cynnwys cynefino (e.e. Iechyd a Diogelwch, heriau penodol a gofynion gweithio’n ddiogel ar neu wrth ymyl rheilffordd sy’n gweithio, hanes y rheilffyrdd, hyfforddiant a datblygu sgiliau gwasanaeth i gwsmeriaid ac ati) | * Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith
* Pwrpas y swydd hon dan hyfforddiant
* Cyflwyniad ffurfiol i’r cwmni – Pwy ydyn ni? Hierarchaeth teulu enfawr Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
* Gwerthoedd ac Ymddygiadau Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
* Hanes Rheilffordd Ucheldir Cymru a Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri, y diwydiant llechi a’r cais i UNESCO
* Cefndir Prosiect Dehongli’r Rheilffyrdd a Boston Lodge drwy'r Loteri Genedlaethol
* Systemau TG y rheilffyrdd
* Hyfforddiant Gwasanaeth i Gwsmeriaid o ran Profiad Ymwelwyr
 |
| **5** | Cymhwyster i’w ennill gan yr hyfforddai | Blwyddyn 1 - Dehongli Treftadaeth GEM, Lefel 2 Cymru, Rheoli Cadwraeth Ddigidol ( Casgliad y Werin Cymru)Blwyddyn 2 - [Tywysydd](https://www.ocnni.org.uk/qualifications/ocn-ni-level-3-certificate-in-tour-guiding-60313493/#:~:text=The%20OCN%20NI%20Level%203%20Certificate%20in%20Tour,deliver%20tours%20on%20a%20moving%20vehicle.%20Qualification%20Objectives) Teithiau/hyfforddiant adrodd straeon - Tywysydd Teithiau - Lefel 2 (OCN NI) |
| **6** | Manylion unrhyw hyfforddiant allanol sydd ei angen ar gyfer yr hyfforddai (ee diwrnod yr wythnos yn y coleg) | Aelodaeth Myfyriwr 2 flynedd o AHI |
| **7** | Pwy fydd yn darparu’r hyfforddiant yn fewnol? | * Swyddog Dehongli/Rheolwr Profiad Ymwelwyr – O Ddydd i Ddydd
* Swyddog Lleoliadau Gwaith – Rhaglen hyfforddi a gofal bugeiliol
* Dylunwyr Arddangosfeydd – mentora proffesiynol i annog meysydd o ddiddordeb a chanfod cyfleoedd hyfforddi a datblygu
 |
| **8** | Cymwysterau presennol/ achrediad hyfforddwyr | Profiad gweithredol helaeth o ddylunio arddangosfeydd. |
| **9** | A oes angen unrhyw hyfforddiant pellach ar yr hyfforddwyr? | Nac oes |
| **10** | Lleoliad gyda sefydliad treftadaeth arall | Ymweliadau safle i gael profiad o waith dehongli arall mewn sefydliadau treftadaeth e.e. Sain Ffagan, ac o leiaf 1 x wythnos gyda phartner lleoliad – i’w nodi yn ôl anghenion datblygu’r hyfforddaiGall gynnwys partneriaid megis:* Amgueddfa Lechi Cymru (dolenni at deulu’r cais Treftadaeth Byd)
* Cadw
* Yr Ymddiriedolaeth Genedlaethol (Castell Penrhyn a Phlas Newydd)
* Amgueddfa forol
* Llechwedd
 |
| **11** | Lleoliad mewn sefydliadau treftadaeth/ diwylliannol/ amgylcheddol eraill? | I’w drefnu gan y Swyddog Dehongli neu’n gysylltiedig â phrosiectau eraill y bydd gan ymgynghorwyr y rheilffyrdd gysylltiadau â nhw efallai e.e. sefydliad cenedlaethol sydd â safleoedd treftadaeth lleol e.e. yr Ymddiriedolaeth Genedlaethol, CADW, Chatsworth / Tŵr Llundain / Big Pit – llefydd gyda theithiau, Beamish, Sain Ffagan, Amgueddfa Lechi Genedlaethol, Llechwedd, Severn Valley Railway & Engine House, Amgueddfa Genedlaethol y Rheilffyrdd, Efrog, neu amgueddfa wyddoniaeth arall. |
|  |  | **RECRIWTIO YMGEISWYR** |
| **12** | I ba fath o bersonoliaeth y gallai’r cwrs hwn apelio? Doniau/ brwdfrydedd/ diddordebau | Pobl a allai fod â diddordeb mewn gwneud cais:* Staff Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri sydd â diddordeb mewn datblygu gyrfa ym maes dehongli
* Pobl ifanc yng Ngwynedd sydd eisiau datblygu sgiliau
* Cyfranogwyr presennol ar raglen hyfforddeion / prentisiaethau Grŵp Llandrillo Menai / Hyfforddiant Gogledd Cymru
* Rhywun sydd â chymhwyster treftadaeth/dylunio/ cyfathrebu yn barod
* Graddedigion newydd mewn disgyblaeth gysylltiedig
 |
| **13** | Beth yw’r cymwysterau/ sgiliau sylfaenol sy’n ofynnol i’r swydd | Addysg lefel gradd (neu gymhwyster cyfatebol) sy’n cael ei ffafrio. Rhaid i’r ymgeisydd addas feddu ar y canlynol:* Sgiliau trefnu cryf
* Gallu i gynllunio ac ymchwilio’n effeithiol ac yn annibynnol
* Gallu i ddelio â sefyllfaoedd sy’n newid
* Sgiliau TG da mewn Word, Excel (hanfodol) a meddalwedd dylunio (dymunol)
* Sgiliau cyfathrebu da, ar bapur ac ar lafar. Mae sgiliau cyfathrebu effeithiol ar lafar ac ar bapur yn allweddol i’r rôl hon
* Meddu ar y Gymraeg yn ddymunol
* Personoliaeth allblyg
* Diddordeb gwirioneddol mewn dehongli treftadaeth
 |
| **14** | Ble i recriwtio ymgeiswyr? | * Prifysgolion – drwy ffeiriau swyddi, tîm cyflogaeth Prifysgol Aberystwyth a Phrifysgol Bangor drwy gysylltiadau sydd eisoes yn bodoli
* Desg Swyddi Prifysgol Caerlŷr
* Grŵp Llandrillo Menai / colegau lleol eraill
* Gyrfa Cymru
* GEM
* Indeed a Findajob
* Cyfryngau cymdeithasol lleol
 |
| **15** | Pa gyfarpar, deunyddiau a dillad diogelwch penodol fydd eu hangen? Amcangyfrif o’r gost fesul hyfforddai y flwyddyn | TG* Gliniadur/cyfrifiadur gyda thrwydded meddalwedd arbenigol e.e. Adobe Creative Suite
* Camera Digidol

Iwnifform a dillad diogelwch* Esgidiau diogelwch
* Fest lachar
* Siacedi cragen a gwrth-ddŵr â brand Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
 |
|  |  | **HELP GYDA CHYFLOGAETH NEU HYFFORDDIANT DILYNOL** |
| **16** | Pa lwybrau gyrfa/cyfleoedd hyfforddi sydd ar gael ar ôl i’r cwrs ddod i ben? | Bydd yr holl hyfforddeion yn cael cynnig y canlynol fel rhan o’u rhaglen hyfforddi er mwyn sicrhau eu bod yn ‘barod am waith’:* Cysgodi aelodau eraill o staff y rheilffyrdd (gan gynnwys hyfforddeion eraill) i gael gwybod am feysydd gwaith eraill
* Arweiniad ar ysgrifennu CV
* Gweithdy sgiliau cyfweliad
* Geirdaon wedi’u darparu gan y rheolwr/wyr perthnasol
* Cymwysterau/Tystysgrifau
* Rôl bosibl ym maes dehongli/profiad ymwelwyr gyda Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri
* Profiad gwaith a gweithio ochr yn ochr â sefydliadau treftadaeth eraill ayb.
* Cyfleoedd i gymryd rôl arweiniol mewn digwyddiadau gwirfoddoli ac arwain, modelu sgiliau a rhannu gwybodaeth
* Gweithio ochr yn ochr â gwirfoddolwyr newydd a llai profiadol a’u hyfforddi
* Marchnata

Rolau y gallai’r hyfforddiant arwain atynt:* Ymgynghorydd dehongli llawrydd
* Gwaith amgueddfa/treftadaeth gyda CADW, yr Ymddiriedolaeth Genedlaethol
* Gweithio gyda sefydliadau dehongli
* Marchnata a Gwasanaethau Cwsmeriaid
* Swyddog Dehongli
* Cynorthwyydd dehongli gwirfoddol
* Rolau ymchwil treftadaeth
* Parhau i astudio i lefel gradd/MA
 |
| **17** | Sut gallai Rheilffyrdd Ffestiniog ac Eryri helpu hyfforddeion i ddod o hyd i gyfleoedd gwaith a hyfforddiant pellach ar ôl i’r cwrs ddod i ben? | GeirdaonArgymhellion personolCyfleoedd rhwydweithio a chyflwyniadau.Ffeiriau swyddi a seminarau a digwyddiadau cysylltiedig:* Amgueddfeydd
* Safleoedd treftadaeth
* CADW - Cymru
* English Heritage
* Yr Ymddiriedolaeth Genedlaethol
* Parciau Gwledig
* Amgueddfeydd / sefydliadau Rheilffyrdd Treftadaeth
 |
| **18** | Beth fyddai’r dull gorau i bob hyfforddai gofnodi a dangos ei brofiad i gyflogwyr/ darparwyr hyfforddiant pellach yn y dyfodol? | Log DPP – i’w gychwyn ar ddechrau’r swydd dan hyfforddiant, beth ydych chi’n ei wybod nawr, beth mae angen i chi ei wybod, beth hoffech chi ei ddatblygu ymhellach, a myfyrio ar hyn a’i rannu ar y diwedd, gyda chymorth: * Adroddiadau cynnydd wythnosol ar bapur ac yn ffotograffig
* Cofnod o’r holl hyfforddiant a gafwyd (ysgrifenedig, ffotograffig, tystysgrifau ayb.)
* Cofnod o’r holl achosion o gysgodi o fewn y sefydliad a’r pethau a ddysgwyd
* Cofnod o’r holl leoliadau a gyflawnwyd
* Cofnod o’r holl weithgarwch yn gysylltiedig â mentor
* Tystysgrifau a gwybodaeth am arholiadau i ddangos cyflawniad – hyfforddiant/achrediadau allanol
 |